

# トヨタ記念病院 看護室のご紹介



# 病院紹介

事業主

トヨタ自動車株式会社

※看護師もトヨタ自動車株式会社の社員になります。

病院のエンブレムの4色クローバー  
1つ1つの色には意味があります



病院理念

『笑顔』と『まごころ』あふれる病院 ～Smile & Heart～

基本方針

- ①お客さま\*と共に向き合う医療の実現（Hospitality）
- ②安全かつ良質な医療の提供（Quality）
- ③地域社会への貢献（Network）
- ④生き生きと働きがいのある病院（Education）

\*お客さまとは、患者さま、ご家族、地域医療関係者など全てのご利用の方を含めます

# 病院紹介

## 医療圏

西三河北部医療圏（豊田市・みよし市）

人口約49万人 高齢化率22.5%



【出典】 地域人口関連統計図表の収納庫

## 許可病床数

527床（GICU：6床、EICU：20床、NICU：6床、GCU：12床、緩和ケア病棟：14床）

## 各種指定

救命救急センター、愛知県がん診療拠点病院、地域中核災害拠点病院  
地域医療支援病院、地域周産期母子医療センター、認知症疾患医療センター など  
⇒各種指定を取得しながら、地域で求められる機能・役割に対応できる病院に進化

## 診療実績

（2024年度実績）

平均在院日数	9.9日	年間救急車受入台数	9,236件
病床稼働率	85.6%	年間手術件数	5,758件
日当たり入院患者数	451人	紹介率	71%
日当たり外来患者数	1,270人	逆紹介率	84%

# 人々の期待に応える優しい看護

---

- ・安全で安心、信頼される看護を提供する
- ・専門職として誇りを持ち、看護の質向上に努め、看護の発展に寄与する
- ・地域社会の健康増進に貢献する

# 看護室概要

勤務体制

変則 2 交代制

勤務時間



日勤 8:30~17:30



早出 7:00~16:00



遅出① 10:00~19:00



遅出② 12:00~21:00



夜勤 17:00~9:00



夜勤専従 16:00~10:00



# 看護室概要

---

平均年齢            35.7歳   （病棟：34歳    外来：40.7歳）

看護提供方式        セル看護提供方式

セル看護提供方式・・・看護師一人あたりの受け持ち患者数を減らし、

患者に寄り添った看護を提供する方式。

患者にとって最高のパフォーマンスを提供することを目的としている

残業時間            平均 5.7 時間/月

離職率                5.9 %    新卒看護師    0 %   （2024年度）

# トヨタ記念病院が求める人材



周囲へ好影響を与え頼られ・  
信頼される力

謙虚、成長、感謝、  
コミュニケーション

専門性を発揮し、仕事を遂行し、  
人を育てる力

看護実践能力習熟度

# 人材育成（上司との2WAYコミュニケーション）と評価

## 【目標】

看護師として将来目指す姿 5年、10年先のキャリアプランについての話し合い  
1年間の成長に向けた役割・テーマを設定（期待度や頑張りの方向性）をすり合わせ

## 【評価】

人間力の評価（謙虚、成長、感謝、コミュニケーション）  
看護実践能力の評価（看護実践能力習熟度）



## 看護教育ステーション

### 研修情報

[看護職研修計画](#)  
[研修申込](#)  
[研修レジメ](#)  
[研修資料](#)



### 新人研修

[新人看護師研修計画](#)  
[研修レジメ](#)  
[研修資料](#)  
新人教育目標  
[新人看護師教育計画](#)



### ラダー関連

[クリニカルラダー](#)  
[マネジメントラダー](#)  
クリニカルラダー申請書  
マネジメントラダー申請書  
[ラダー評価参考表](#)  
[TMHキャリアパス](#)



### 参考資料

[看護職の生涯学習ガイドライン](#)  
[生涯学習支援ガイドブック](#)  
[看護師のまなびサポートブック](#)  
[看護職の倫理綱領](#)  
[新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】](#)  
[就業継続が可能な看護職の働き方の提案](#)  
[キャリアデザインへの道](#) [ヘルシーワークプレイス](#)  
[ナーシングスキル](#)



### 各種資料

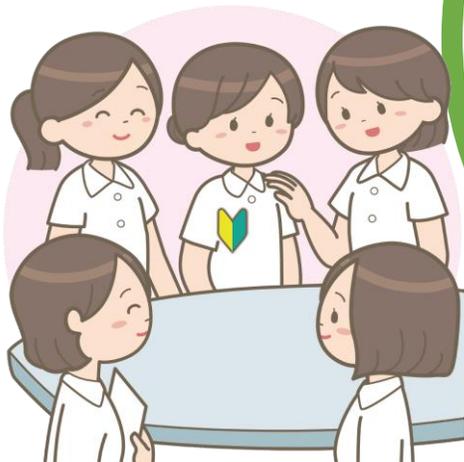
TMH [看護職の教育ガイドライン](#)  
[ナーススケジューラでの教育申請方法](#)  
[ナーススケジューラでの承認方法](#)  
Q&A [帳票類](#)  
[看護教育ステーションとは](#)  
[学びの宝箱](#)



## 職場内研修(OJT)と集合研修(Off-JT)を中心とした プログラムを組み、体系的な新人教育を実施

### 職場内研修(OJT)

- プリセプターシップ  
（1回/月相談会）
- セル看護でペアの先輩  
から直接指導、相談
- 部署全体で育てる！



### 集合研修(Off-JT)

- 1年を通じて  
1～2回/月実施
- 成長時期に合わせ  
必要な集合研修を  
計画



# 新人導入教育：入社から部署配属まで

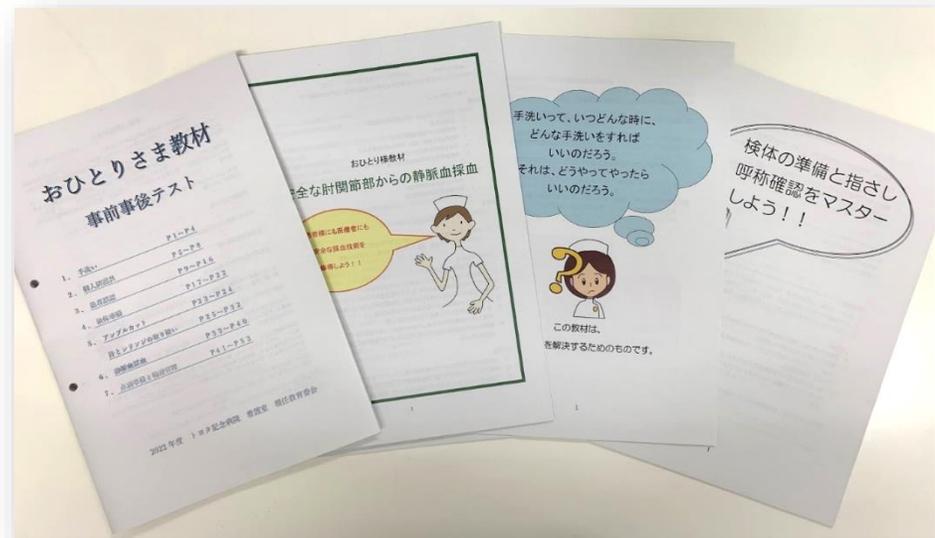
- 看護室方針
- 生涯学習支援、キャリア形成
- 社会人基礎力
- 学習の仕方
- 看護倫理
- 看護師に求められる接遇、身だしなみ
- コミュニケーション
- セル看護提供方式
- クリティカルパス
- 看護記録、看護必要度
- 1年間の目標（ポートフォリオ、なりたい看護師像）
- 看護技術演習

おひとり様教材を使用した自己学習

入社式 佐藤社長と記念撮影



# おひとりさま教材



## おひとりさま教材とは？

学校や病院で学んだ、または実施したけど

「忘れてしまった・・・」 「自信がないな・・・」 といった手技や技術のポイントをまとめた教材です。

感染予防、患者確認、針とシリンジの取り扱い、採血点滴準備と輸液管理など項目ごとに必要物品や手技の流れをわかりやすくまとめています

／ 私たちも使っています！ ／



## 先輩たちも実際に活用しています！

「自分のペースで学習できました。」

「演習の前に、物品や技術の流れをイメージできました。」など集まった声をもとにおひとりさま教材のカイゼンを続けています。

# 新人研修：導入教育での技術演習の様子



物と物で照合し、  
お名前確認ヨシ！



分からないところは、  
先輩がフォロー



針先集中！



安全な看護ケアの提供ができるよう、  
看護技術の習得がんばるぞ！



滴下合わせ難しいな～

# 新人研修：導入教育の様子

ポイント!



学んだ知識やスキルを実践で活用するために、  
アクティブ・ラーニングを積極的に取り入れています



分からないところは  
先輩がフォロー

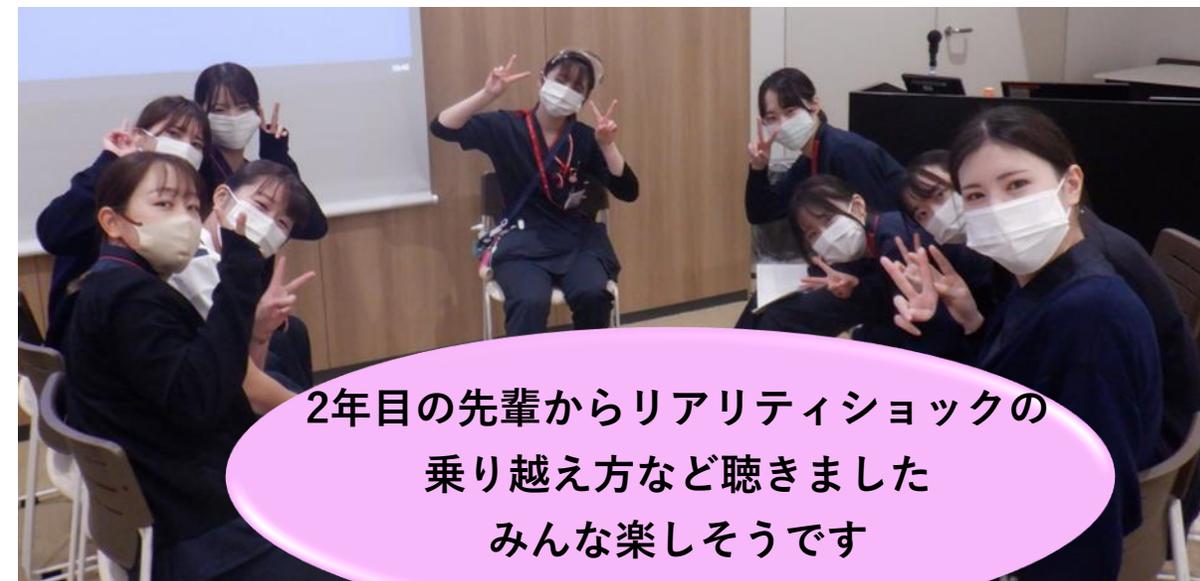
Think Group Shareで  
全員が積極的に参加できる環境作り



アイスブレイク  
～キャッチボールで医療安全～  
作戦会議中



# 新人研修：部署発表～導入教育終了



2年目の先輩からリアリティショックの  
乗り越え方など聴きました  
みんな楽しそうです



部署発表後、部署の  
所属長当てクイズを実施し、和やかな環境を  
提供しています



研修終了後、  
みんな笑顔でトヨタのT!  
意気込みバッチリ☆

## 集合研修 毎月業務時間内にあります

---

4月

・ 導入教育（社会人基礎力、看護倫理、看護記録、看護技術演習等）インスリン/針の取り扱い

5月

・ 放射線被ばく/薬剤の取り扱い/ME機器の取り扱い等

6月

・ コミュニケーション/BLS・AED/薬剤の正しい取り扱い/患者誤認防止等

7月

・ 輸血療法/リフレクション/膀胱留置カテーテル/気管挿管/新人合同フォローアップ研修等

9月

・ 事故防止/看護倫理/認知症看護/シュミレーター研修（膀胱留置カテーテル）等

10月

・ 多重課題/フィジカルアセスメント/食事介助/シュミレーター研修（血管確保）等

12月

・ 事故防止/入退院支援/臨床推論等

3月

・ 看護を語ろう/社会人基礎力/1年の振り返り（1分間スピーチ、レポート）等

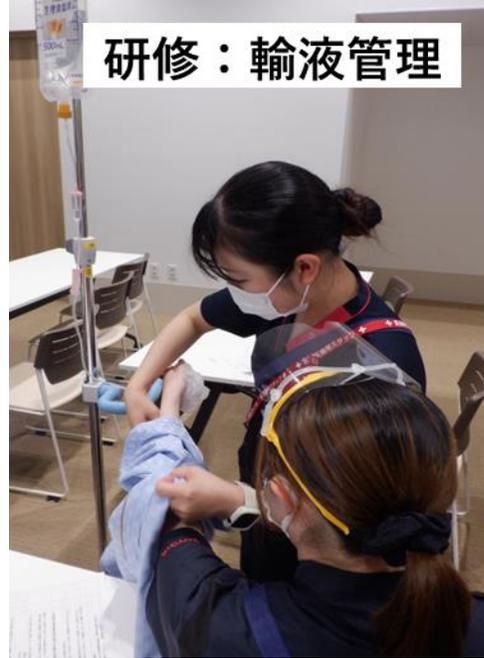
# 新人研修：アイドリング活動（4～8月）

基礎的な看護技術を習得するための技術練習の場  
新人看護師のコミュニケーションの場を提供

研修：個人防護具の着脱



研修：輸液管理



## 【新人の声】

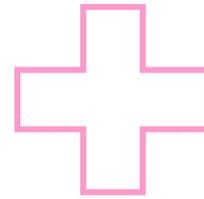
- ・ 復習でき自信がもてた
- ・ すぐに実践でき学びになった
- ・ 同期同士で相談でき楽しかった
- ・ 毎回楽しみだ

## 主な研修

個人防護具の着脱、採血、マイシヨット、気管挿管  
車椅子・ストレッチャー移送、認知症看護、患者誤認防止、心地よいオムツの当て方



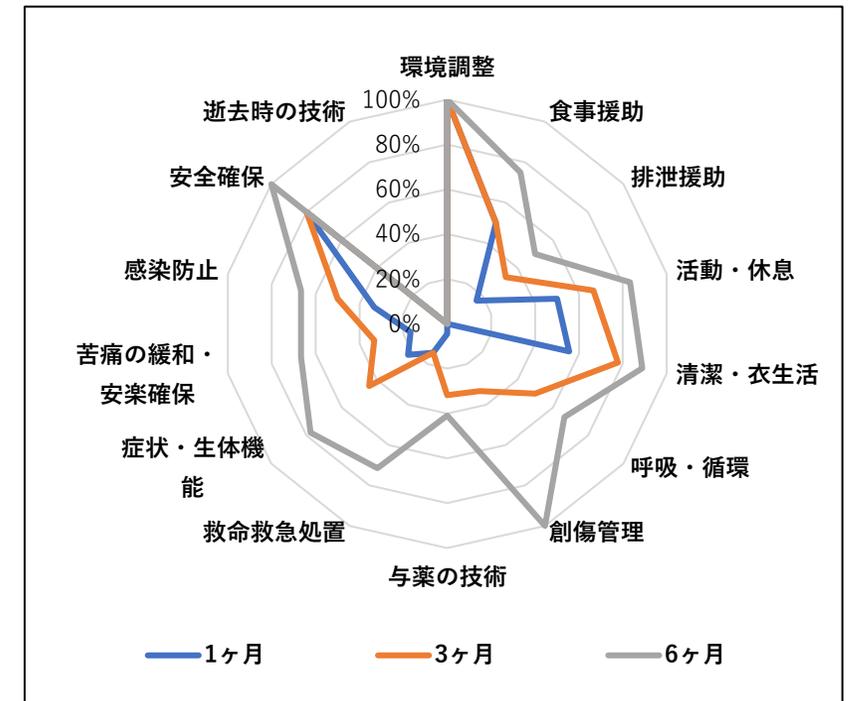
eラーニング  
「ナースングスキル」  
看護基準と手順を  
いつでも、どこでも確認  
自己学習をサポート



厚生労働省  
新人看護師研修ガイドラインに  
基づく技術チェック表を活用  
見学→見守実施→実施

## 看護技術修得状況

- 新人の自己評価とプリセプターによる他者評価により、4月6月9月12月3月と計5回実施
- 看護技術の見える化し、指導を実施



# 新人看護師の1年間の主な業務の流れ

4月

- 電子カルテ操作訓練（1日）
- 受け持ち患者1人から日勤業務開始

6月

- 夜勤業務、遅出・早出業務開始
- 休日日勤業務開始

8月

（初回、2回目は+αの要員）

10月

- 個別フォロー → リーダーフォロー

11月



『黄色』名札シールや  
目の保護具  
職員にも患者にも  
アピール



★新人看護師の知識・技術の進度を加味して個別に対応します

# 新人看護師の成長日記

[トヨタ記念病院HP](#)より[アクセス](#)⇒[採用情報](#)⇒[看護師・助産師](#)

トヨタ記念病院

患者さまへ ▾ 診療科（医師）・部門紹介 ▾ 医療関係者の方へ ▾ 病院紹介 ▾ 採用情報 ▾

部署紹介

インタビュー・わたしの仕事 募集状況・募集要項 よくあるご質問 イベント情報

> [トヨタ記念病院 看護室のご紹介](#) PDF

部署紹介

- > [看護室のご紹介](#)
- > [新人看護師の成長日記](#)
- < [採用情報一覧へ戻る](#)
- 🏢 [部門紹介はこちら](#)

**ここから見てね** →

## 新人看護師の成長日記

### 4月 入社式

2024年4月1日

トヨタ自動車本社（愛知県豊田市）にて入社式が行われました。会場にはトヨタ自動車株式会社の新卒採用社員約1,460名が集まりました。病院スタッフも佐藤社長と一緒に記念撮影を行いました。



### 4月 導入教育

社会人基礎力や会社のルール、そして看護師としての基礎を学ぶ場です。

**【学習内容】**

- 医療倫理 看護室の理念 方針
- 生涯学習支援 キャンパス育成

# 福利厚生制度

年間休日	121日 ※その他個人別の希望休日 数日あり
年次有給休暇	1年目：10日、2年目：17日、3年目：18日、4年目：19日 5年目以降：20日 <u>年休は必ず取得可能</u>
独身寮完備	男子・女子寮それぞれあり（光熱水費込み 約2～3万円） トイレ・大浴場・洗濯室・食堂・ミニキッチン 共用
託児所	300人収容（夜間・病児保育対応あり、 対象年齢は小学6年生まで対応）
資産形成制度	毎年9万円分の選択式ポイント制度あり （従業員持株会、投資信託、旅行補助、食堂補助 等）

トヨタ自動車の社員として全ての福利厚生制度を活用できます

## ライフイベントに合わせた福利厚生

