

トヨタ自動車(株)の正社員となります。

仕事もプライベートも充実できる長期的なライフ・サポートを実現

■ 新人教育から認定看護師による専門コース研修まで充実した教育

- ・新人支援体制はプリセプター制度を導入、新人専任看護師による研修計画・運営・評価・個人面談などフルサポート
- ・新人研修～プリセプター研修～アソシエーター研修、専門コース研修など、切れ目のない研修で人材を育成
- ・QCサークル活動など、チームワークを通じて自己成長を促進

■ 選択式の福利厚生制度「ウェルチョイス」

- ・年間9万円分のポイントを、多種多様な福利厚生制度の中から、従業員が自分の必要性に応じて必要なものを選択して利用できます。(例)食事補助、旅行補助、自己啓発・趣味講座補助など

■ 年間休日121日に加え、年次有給休暇を最大20日付与

- ・年次有給休暇は、1年目/10日、2年目/17日、3年目/18日、4年目/19日、5年目以降/20日

■ 託児所・病児保育の設置

- ・託児所は、0歳～未就学児までの200人規模で、夜間保育も対応
- ・病児保育は、1歳～小学6年生まで対応

■ 社員寮、スポーツ施、保養所など福利厚生施設の充実

■ スポーツ大会、駅伝大会などトヨタ自動車の他職場との交流(HUREAI活動)



将来にわたって従業員がいきいきと働くことのできる職場づくりを目指しています。